

Le 15 février 2011,

## PANEL APEC ENTREPRISE 2011

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 16 FEVRIER 2011 A 0H01

### Emploi cadre en 2011 : les bénéfices d'un cercle vertueux

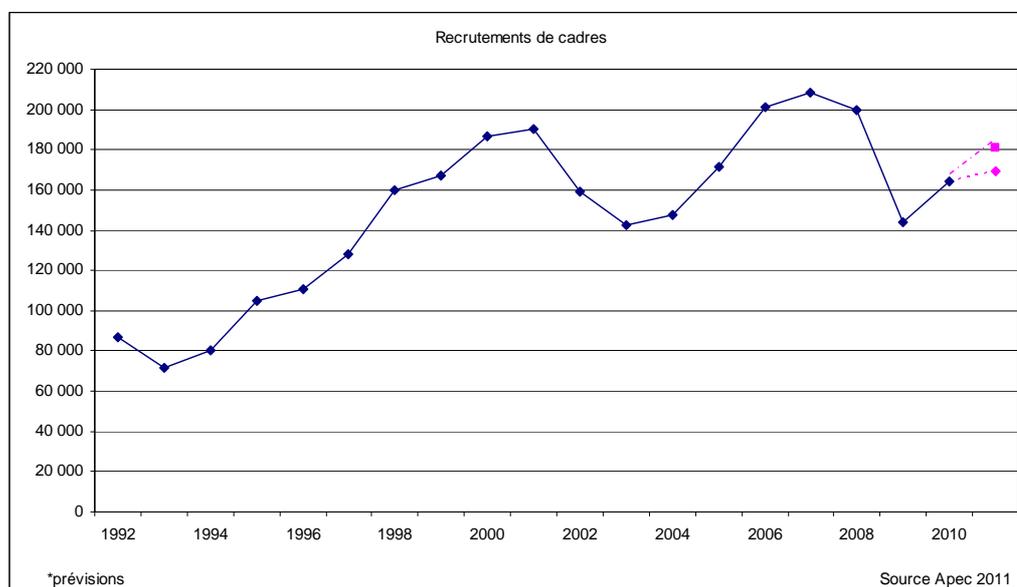
#### EN SYNTHÈSE...

- Un cercle vertueux est à l'œuvre sur le marché de l'emploi cadre en 2011. Entretenu notamment par les investissements des entreprises, il devrait se traduire par une année de hausse sensible des recrutements de cadres qui oscillerait entre +3 et +10%, la fourchette haute étant la plus probable. Au total, 169 000 à 181 000 cadres pourraient être recrutés en 2011.
- Jacky Chatelain, Directeur Général de l'Apec déclare : « *Sur un marché de l'emploi globalement dégradé, un segment tire son épingle du jeu, celui des emplois qualifiés. Ainsi, tout nous laisse penser que la bonne orientation du marché de l'emploi cadre ne se démentirait pas en 2011. Ceci, après une année 2010 bien meilleure que prévue qui lui a permis de se redresser.* »
- Selon lui, « *Le modèle économétrique construit par l'Apec met en évidence le fait que cette croissance devrait se poursuivre au-delà de 2011. Deux scénarios se dessinent : l'un avec une hypothèse haute et l'autre basse. Tous deux prévoient des volumes de recrutements de cadres assez voisins pour 2011 et 2012. Le premier scénario table sur des volumes d'embauches annuels en croissance régulière et atteignant 230 000 en 2015. Le deuxième estime que les recrutements de cadres connaîtraient une croissance plus lente, pour atteindre 208 000 en 2015.* »
- Pour 2011, la quasi-totalité des fonctions devrait être orientée à la hausse. La fonction *Informatique* qui représente à elle seule près de 17% des recrutements totaux, pourrait enregistrer une progression comprise entre +9% et +21%. La fonction *Commercial* de son côté avoisinerait les 40 000 embauches de cadres. S'appuyant sur une stratégie volontariste d'un grand nombre d'entreprises en matière d'innovation, la fonction *Etudes, Recherche & Développement* dépasserait quant à elle les 30 000 recrutements, soit une progression pouvant aller jusqu'à + 11%.
- En outre, tous les secteurs connaîtraient une hausse des embauches, en particulier l'Industrie et les Services, secteur le plus recruteur du marché. Un seul bémol : la Construction, plus fortement soumise aux aléas conjoncturels et pour laquelle les prévisions sont mitigées : entre -4% et +5%. A noter : ce sont les cadres confirmés et les jeunes cadres qui resteraient les plus courtisés par les recruteurs, les débutants restant encore à la traîne et profitant relativement moins que leurs aînés d'un marché revigoré.
- Sur le plan géographique, la grande majorité des régions anticipe des recrutements de cadres à la hausse. C'est le cas en particulier de l'Île-de-France et de la région Rhône-Alpes qui représentent traditionnellement plus de la moitié des recrutements. En revanche, la Bourgogne et la Basse Normandie seraient moins bien loties que les autres régions de l'Hexagone.
- 2010, quant à elle, s'est révélée beaucoup plus porteuse que ce que les entreprises avaient envisagé en début d'année. Elle s'est imposée comme une année de redressement après deux années de baisse des recrutements sur le marché. Finalement, ce sont plus de 164 000 cadres qui ont été embauchés alors qu'elles en prévoyaient au maximum 138 000. Cet écart s'explique en grande partie par le poids du contexte économique au moment de l'enquête menée par l'Apec qui avait incité les entreprises à la prudence dans leurs prévisions.

*Disponible sur demande : le bilan 2010 du marché des offres d'emploi cadre*

## Le marché de l'emploi cadre en 2011 : un cercle vertueux

- Les entreprises interrogées par l'Apec prévoient de recruter entre **169 000 et 181 000 cadres**. Ces prévisions correspondraient à une augmentation comprise entre 3% et 10%, la fourchette haute étant la plus probable. Dans un contexte économique moins tendu, les entreprises reprennent confiance, et la prudence voire le pessimisme affichés un an auparavant sont moins fréquemment de mise. Certes, les aléas restent nombreux, mais la politique volontariste des entreprises en matière d'innovation porte ses fruits, et un cercle vertueux noué entre le marché de l'emploi cadre et les investissements, est à l'œuvre.



- L'évolution de l'effectif cadre vue par les entreprises, et qui reflète **leur niveau de confiance** en l'avenir, est sensiblement mieux orientée qu'au début de l'année 2010. Ainsi 10% d'entre elles envisagent de l'accroître - soit 2 points de plus que pour 2010 - et 5% de le réduire - soit 3 points de moins qu'il y a un an.
- Au niveau sectoriel, **l'Industrie** pourrait retrouver du dynamisme avec des embauches de cadres comprises entre 25 600 et 27 600, soit une hausse de 2% à 10%. Sur sa lancée de 2010, ce secteur serait notamment tiré par la Construction navale et aéronautique, la Mécanique-Métallurgie et les Equipements électriques et électroniques. **Les Services**, secteur « poids lourd » du recrutement de cadres avec 7 embauches sur 10, pourrait quant à lui, connaître une croissance proche des 12% (3% pour le bas de la fourchette). C'est principalement le dynamisme des Activités informatiques, de l'Hôtellerie, restauration qui expliquerait cette bonne orientation du secteur. Le renouvellement des départs à la retraite expliquerait pour partie la bonne orientation du secteur Banque-assurances. Le **Commerce** serait aussi en hausse avec des embauches oscillant entre +1 et +8%, en lien avec les recrutements dans les secteurs de la Distribution spécialisée et du Commerce inter-entreprises. Enfin, le secteur de la **Construction**, plus fortement soumis aux aléas conjoncturels, présente des prévisions plus mitigées : les entreprises prévoient des volumes d'embauches compris entre -4% et +5% en 2011.
- Pour ce qui est des fonctions, la bonne tenue du marché est quasi générale. C'est en particulier le cas des **informaticiens** qui pourraient se voir proposer entre 29 000 et 32 000 postes de cadres, soit 9% à 21% de plus que l'an dernier. Deux autres fonctions se placeraient en tête des recrutements en 2011 : « **Etude, Recherche & Développement** » qui dépasserait le seuil des 30 000 embauches - soit 11% de plus dans le haut de la fourchette - et **Commercial** avec 38 000 à 40 000 recrutements, soit près d'un quart du volume total. Deux fonctions se distinguent cependant : **Finance** et **Exploitation Tertiaire**<sup>1</sup> pour lesquelles les recrutements de cadres marqueraient le pas par rapport à 2010 (**cf. tableau en annexes**).
- Le marché de l'emploi cadre sera en 2011 nettement plus favorable aux cadres expérimentés et devrait laisser à la traîne les **débutants**<sup>2</sup> qui peineront encore cette année pour décrocher un emploi. Ainsi, 33 000 à 36 500 postes leur seraient proposés. C'est presque 3 fois moins que pour les **cadres confirmés**<sup>3</sup>, dont les recrutements devraient être compris entre 84 000 et 92 000, soit 1% à 10% de plus qu'en 2010. Les recruteurs

<sup>1</sup>Métiers de la production dans le secteur des services comme les métiers de la banque, de l'assurance, de l'immobilier, du tourisme, du transport, de l'enseignement, les professions médicales et socioculturelles

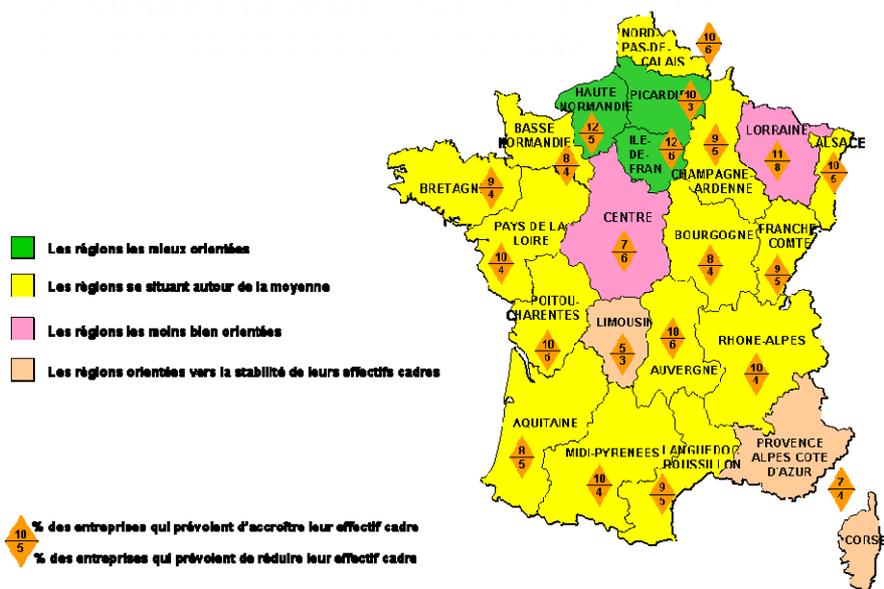
<sup>2</sup> Moins de 1 an d'expérience

<sup>3</sup> Plus de 5 ans d'expérience

courtiseraient aussi les **jeunes cadres**<sup>4</sup> : ils leur proposeraient plus de 50 000 postes, en hausse de 7% à 14% par rapport à l'an dernier.

- Enfin, sur le plan géographique, 3 régions se distinguent particulièrement par leur optimisme : **l'Île-de-France**, la plus importante région en termes de recrutements de cadres, **la Picardie** et **la Haute-Normandie**. A noter : cet optimisme est mesuré par la vision que les entreprises ont de l'évolution des effectifs cadres.

**Moral des entreprises : l'Île-de-France, la Picardie et la Haute Normandie, les régions les plus optimistes de l'Hexagone en ce qui concerne les effectifs cadres ...**



- En ce qui concerne les recrutements, le **Languedoc-Roussillon** serait particulièrement à l'honneur, après une année sombre en 2010 et des pertes d'emplois cadres. La région serait tirée par la Construction et le secteur du Tourisme. **La Franche-Comté** afficherait aussi un réel dynamisme avec des embauches qui pourraient croître jusqu'à 20%, en lien avec l'évolution favorable du secteur industriel. **La Haute-Normandie** ne serait pas en reste, avec des opportunités pour les cadres qui dépasseraient la barre des 3 000 postes proposés, soit une hausse possible allant de 7% à 18%. **L'Île-de-France** serait bien orientée avec de +3% à +12% de hausse, tout comme la région **Rhône-Alpes**. En revanche le bilan pourrait être plus mitigé pour la région **PACAC** après une très bonne année 2010, tout comme pour **l'Alsace**, **la Bourgogne** et **la Basse Normandie**.

**Les prévisions à 5 ans issues du modèle économétrique de l'Apec**

- Ce modèle construit en 2009, est le fruit des travaux du Département Etudes & Recherche de l'Apec. Il a permis de montrer que l'investissement, mesuré par la formation brute de capital fixe (FBCF<sup>5</sup>), est au cœur de la dynamique de l'emploi en général et de l'emploi cadre en particulier. Le modèle intègre également le niveau du PIB ainsi qu'une dimension démographique en tenant compte des départs à la retraite de cadres en emploi. Afin d'élaborer le plus précisément possible des scénarios, l'Apec s'est intéressée aux prévisions établies par différents instituts de conjoncture nationaux ou internationaux (INSEE, OCDE, OFCE, FMI, COE REXECODE). Ces prévisions concernent le PIB et ses principales composantes (FBCF, dépenses de consommation, variations des stocks, exportations et importations).
- L'Apec a choisi de retenir deux scénarios : l'un proposant une hypothèse haute, l'autre une hypothèse basse. Les estimations sont proches pour 2011 et 2012. Ensuite elles divergent pour 2013, 2014 et 2015 en lien avec les incertitudes qui pèsent naturellement sur les taux de croissance du PIB et sur la FBCF.

<sup>4</sup> Entre 1 et 5 ans d'expérience

<sup>5</sup> Au niveau macro-économique, on parle de Formation Brute de Capital Fixe (FBCF) qui se définit comme « la valeur des biens durables acquis par les unités de production pour être utilisés pendant au moins un an dans le processus de production ». Cette définition plus restrictive exclut les investissements financiers qui sont en fait des placements. Sont également exclus les achats de terrains et la plupart des investissements immatériels.

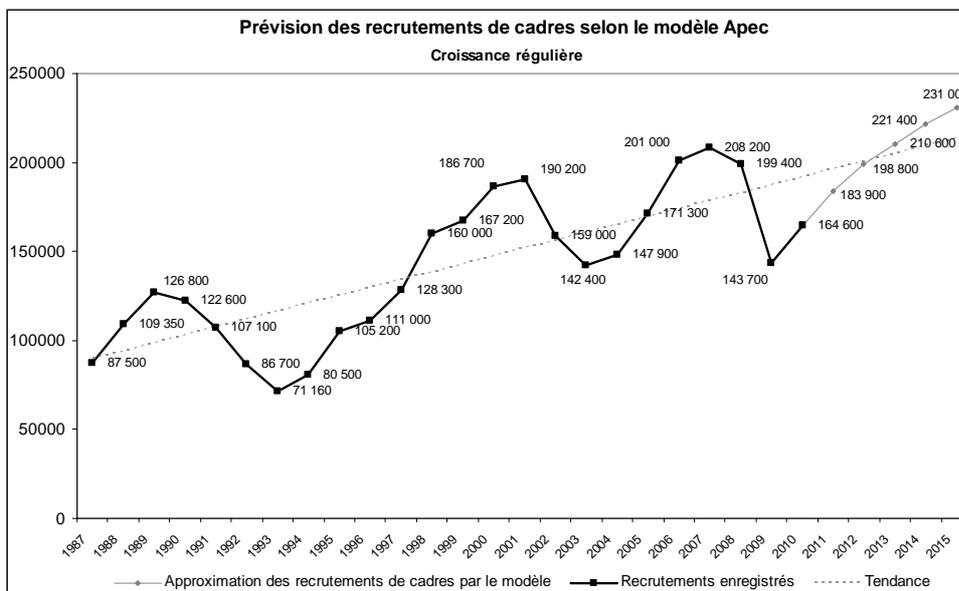
- Pour le scénario « hypothèse haute », les hypothèses retenues sont les suivantes :

ÉVOLUTION DU PIB ET DE LA FBCF (EN %) SELON UN SCÉNARIO DE « CROISSANCE RÉGULIÈRE »

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>PIB</b>	<b>+1,6</b>	<b>+1,3</b>	<b>+1,6</b>	<b>+1,9</b>	<b>+2,2</b>	<b>+2,5</b>
<b>FBCF</b>	<b>-1,6</b>	<b>+1,9</b>	<b>+2,4</b>	<b>+2,9</b>	<b>+3,4</b>	<b>+3,9</b>

Sources : 2010 : Insee (données consolidées, décembre 2010) / 2011 : Insee (décembre 2010)/ 2012 à 2015 : hypothèses Apec

Ce premier scénario fait l'hypothèse d'une progression linéaire du taux de croissance et de l'investissement pour les 5 prochaines années. Dans ce contexte en amélioration régulière, la part de cadres en emploi parmi les départs à la retraite serait stable (69%). Finalement on assisterait à une croissance régulière des recrutements de cadres qui dépasseraient les 230 000 en 2015.



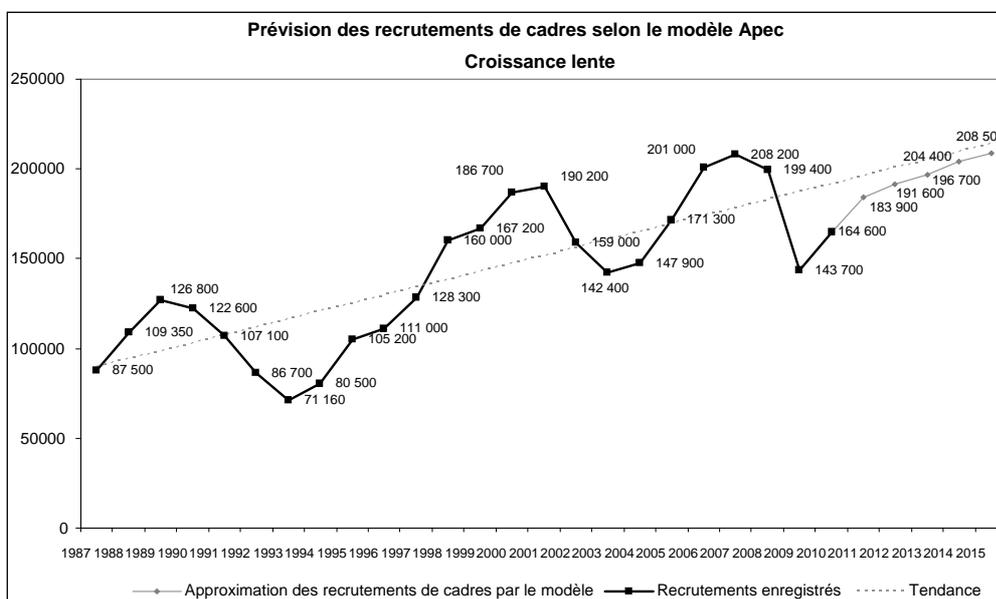
- Pour le scénario « hypothèse basse », les hypothèses retenues sont les suivantes :

ÉVOLUTION DU PIB ET DE LA FBCF (EN %) SELON UN SCÉNARIO DE « CROISSANCE LENTE »

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>PIB</b>	<b>+1,6</b>	<b>+1,3</b>	<b>+1</b>	<b>+1,2</b>	<b>+1,5</b>	<b>+1,3</b>
<b>FBCF</b>	<b>-1,6</b>	<b>+1,9</b>	<b>+1</b>	<b>+1,6</b>	<b>+2,4</b>	<b>+2</b>

Sources : 2010 : Insee (données consolidées, décembre 2010) / 2011 : Insee (décembre 2010)/ 2012 à 2015 : hypothèses Apec

Ce scénario anticipe un effet négatif de la conjoncture sur l'économie et sur l'investissement. De ce fait, au-delà de 2011 la croissance du volume de recrutements serait plus lente et le nombre de cadres embauchés en 2015 avoisinerait les 208 000.



## 2010 : une année de redressement pour le marché de l'emploi cadre

- Contre toute attente, le bilan **2010** est globalement positif et l'on peut estimer que cette année fut celle du redressement du marché de l'emploi cadre. Au total, **164 600** cadres ont été recrutés, soit une **hausse de 15%** par rapport à 2009. Cette progression contraste avec les prévisions maussades des entreprises recueillies fin 2009, dans un contexte où les prévisions économiques nationales et internationales des instituts de conjoncture et des économistes du secteur privé restaient particulièrement sombres. La prudence était donc de mise et les entreprises tablaient sur une baisse comprise entre -10% et -4%. De son côté, l'Apec envisageait une hausse de 1% sur la base de ces prévisions économiques.
- Au total, le nombre de postes **cadres créés**<sup>6</sup> a été de 16 400 en 2010, après s'être établi à 500 en 2009. Au niveau sectoriel, la **Construction** a vu ses recrutements de cadres croître de 29%, rattrapant ainsi un retard important subi en 2009. Dans les **Services**, plus de 112 000 embauches de cadres ont été réalisées. Le secteur a été tiré notamment par l'Ingénierie-Recherche et Développement en phase avec le dynamisme des investissements des entreprises. Le secteur Santé et action sociale, 3<sup>ème</sup> plus important recruteur de cadres a aussi tiré son épingle du jeu, en lien notamment avec les politiques de santé. Il a proposé plus de 10 000 postes cadres dans l'année. **L'Industrie** qui avait enregistré une baisse de 34% en 2009 a repris de la vigueur et a vu croître ses embauches de cadres de 14% pour s'établir à plus de 25 000. Enfin le **Commerce** s'est bien redressé : après une baisse de 28%, il affiche une hausse de 10% en 2010.
- La majeure partie des fonctions cadres a bénéficié du redressement du marché de l'emploi cadre, avec en premier lieu les fonctions **Commercial** (+ 23%), **Informatique** (+22%) et **Production Industriel, Chantier** (+46%). Les recrutements dans la fonction **Etudes-Recherche et Développement** ont crû de 8% et ceux dans la fonction **Services Techniques** de 13%. La fonction **Exploitation Tertiaire** a subi en revanche une diminution des embauches de cadres.
- Enfin, au niveau régional, l'amélioration du marché s'est faite sentir dans toutes les régions excepté en **Franche-Comté, Languedoc-Roussillon** et **Champagne-Ardenne** encore sévèrement touchées par la crise.

### Note méthodologique :

- Cette enquête a été réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé.
- Cet échantillon est représentatif de la répartition par région, par taille et par secteur d'activité des entreprises du secteur privé.
- Les résultats présentés sont issus du traitement et de l'analyse des réponses de ces 11 000 entreprises représentant 2 000 000 salariés dont 340 000 cadres.
- Les entreprises ont été contactées du 2 novembre au 20 décembre 2010

### Panel Entreprises APEC 2011

	Total recrutements 2010	Recrutements 2011 Fourchette basse	Recrutements 2011 Fourchette haute	évolution fourchette basse	évolution fourchette haute
ALSACE	4 220	3 800	4 430	-10%	+5%
AQUITAINE	6 120	5 810	6 610	-5%	+8%
AUVERGNE	1 560	1 560	1 640	+0%	+5%
BOURGOGNE	2 670	2 400	2 540	-10%	-5%
BRETAGNE	4 910	4 910	5 400	+0%	+10%
CENTRE	4 680	4 210	4 680	-10%	+0%
CHAMPAGNE-ARDENNE	1 350	1 350	1 550	+0%	+15%
FRANCHE-COMTE	1 500	1 500	1 800	+0%	+20%
LANGUEDOC-ROUSSILLON	2 920	3 210	3 500	+10%	+20%
LIMOUSIN	540	540	580	+0%	+8%
LORRAINE	3 190	3 190	3 510	+0%	+10%
MIDI-PYRENEES	5 380	5 540	6 190	+3%	+15%
NORD-PAS DE CALAIS	7 320	7 320	8 420	+0%	+15%
BASSE-NORMANDIE	1 650	1 490	1 650	-10%	+0%
HAUTE-NORMANDIE	2 630	2 810	3 100	+7%	+18%
PAYS DE LOIRE	7 600	6 990	7 980	-8%	+5%
PICARDIE	2 730	2 730	2 950	+0%	+8%
POITOU-CHARENTES	1 920	1 820	2 070	-5%	+8%
PACAC	9 590	9 110	10 070	-5%	+5%
RHONE-ALPES	15 910	16 710	17 500	+5%	+10%
ILE-DE-France	76 210	78 870	85 360	+3%	+12%

Source Apec 2011

<sup>6</sup> Créations nettes = (entrées/ recrutements externes, promotions internes) – (sorties / départs à la retraite, démissions, licenciements)

<b>Panel Entreprises APEC 2011</b>	
<b>Prévisions de recrutements pour 2011</b>	

	Réalisés 2009	Réalisés 2010	Evolution 2009/2010	Réalisés 2010	Prévisions 2011				Répartition des prévisions de recrutements 2011	
					Fourchette		Fourchette		Fourchette	
					basse	haute	basse	haute	basse	haute
<b>TOTAL</b>	143 700	164 600	+15%	<b>164 600</b>	<b>169 000</b>	<b>181 000</b>	+3%	+10%		
<b>Débutants</b>	28 900	33 700	+17%	<b>33 700</b>	<b>33 000</b>	<b>36 500</b>	-2%	+8%	20%	20%
<b>Jeunes cadres</b>	39 800	47 400	+19%	<b>47 400</b>	<b>50 500</b>	<b>54 000</b>	+7%	+14%	30%	30%
<b>Cadres confirmés</b>	75 000	83 500	+11%	<b>83 500</b>	<b>84 000</b>	<b>92 000</b>	+1%	+10%	50%	50%
<b>Direction générale</b>	2 600	3 100	+19%	<b>3 100</b>	<b>2 800</b>	<b>3 000</b>	-10%	-3%	2%	2%
<b>Finance</b> (comptabilité, contrôle de gestion, audit)	13 900	13 800	-1%	<b>13 800</b>	<b>12 500</b>	<b>14 500</b>	-9%	+5%	7%	8%
<b>Administration</b> (personnel, communication, droit)	10 900	12 700	+17%	<b>12 700</b>	<b>13 100</b>	<b>15 100</b>	+3%	+19%	8%	8%
<b>Études-Recherche &amp; développement</b>	27 700	29 800	+8%	<b>29 800</b>	<b>30 000</b>	<b>33 000</b>	+1%	+11%	18%	18%
<b>Production industrielle, chantier</b>	10 200	14 900	+46%	<b>14 900</b>	<b>14 500</b>	<b>16 500</b>	-3%	+11%	9%	9%
<b>Services techniques</b> (achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité)	9 500	10 700	+13%	<b>10 700</b>	<b>11 400</b>	<b>12 500</b>	+7%	+17%	7%	7%
<b>Exploitation tertiaire</b> (métiers de la production dans les services comme les métiers de la banque, de l'assurance, professions socio-culturelles ...)	16 600	15 600	-6%	<b>15 600</b>	<b>14 500</b>	<b>15 600</b>	-7%	+0%	9%	9%
<b>Commercial</b>	30 600	37 500	+23%	<b>37 500</b>	<b>38 000</b>	<b>40 000</b>	+1%	+7%	23%	22%
<b>Informatique</b>	21 700	26 500	+22%	<b>26 500</b>	<b>29 000</b>	<b>32 000</b>	+9%	+21%	17%	17%
<b>INDUSTRIE</b>	22 200	25 200	+14%	<b>25 200</b>	<b>25 600</b>	<b>27 600</b>	+2%	+10%	15%	15%
<b>CONSTRUCTION</b>	8 000	10 300	+29%	<b>10 300</b>	<b>9 900</b>	<b>10 800</b>	-4%	+5%	6%	6%
<b>COMMERCE</b>	15 100	16 700	+11%	<b>16 700</b>	<b>16 900</b>	<b>18 000</b>	+1%	+8%	10%	10%
<b>SERVICES</b>	98 400	112 400	+14%	<b>112 400</b>	<b>115 500</b>	<b>125 500</b>	+3%	+12%	69%	69%
	<b>PROMOTIONS</b>									
					Fourchette		Fourchette			
	Réalisés 2009	Réalisés 2010	Evolution 2009/2010		basse	haute	basse	haute		
	50 300	45 800	-9%		44 900	49 000	-2%	+7%		
	<b>POSTES POURVUS</b>									
					Fourchette		Fourchette			
	Réalisés 2009	Réalisés 2009	Evolution 2009/2010		basse	haute	basse	haute		
	194 000	210 400	+8%		213 900	230 000	+2%	+9%		

Source Apec 2011

Le 15 février 2011

**ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 16 FEVRIER 2011 A 0H01**

---

## BILAN DES OFFRES D'EMPLOI CADRE DIFFUSEES PAR L'APEC EN 2010 INDICE MENSUEL DES OFFRES CADRES SUR INTERNET

---

### **349 000 OFFRES D'EMPLOI CADRE EN 2010**

- **En 2010, le marché des offres d'emploi cadre a repris à un rythme très soutenu avec 349 000 offres confiées à l'Apec, soit une hausse de 54% par rapport à l'année précédente. Ce chiffre est à mettre en perspective avec les 164 000 recrutements de cadres effectivement réalisés. Cette croissance, particulièrement marquée au second semestre, a permis d'atteindre un niveau record dans la diffusion des offres d'emploi cadre.**

**La part des offres ouvertes aux jeunes diplômés a fortement augmenté en 2010 : 26% de l'ensemble des offres confiées à l'Apec, contre 21% en 2009.**

**La fonction Informatique occupe toujours la première place avec un tiers des offres publiées. La fonction Commerciale, quant à elle, enregistre la plus forte progression.**

La fonction **Commercial, marketing** (97 905 offres, soit 28 % de l'ensemble des offres) enregistre la plus forte progression : + 75 % par rapport à l'année précédente. La croissance est particulièrement vive pour les Chargés d'affaires, technico-commerciaux (+ 114 %), ainsi que pour les postes dans le domaine du Commerce international (+ 108 %). A l'opposé, la fonction Ventes en magasin affiche une progression nettement plus modérée : + 40 % en 2010, après la stabilité de 2009. La part des offres ouvertes aux jeunes diplômés est élevée (27 % des offres de la fonction).

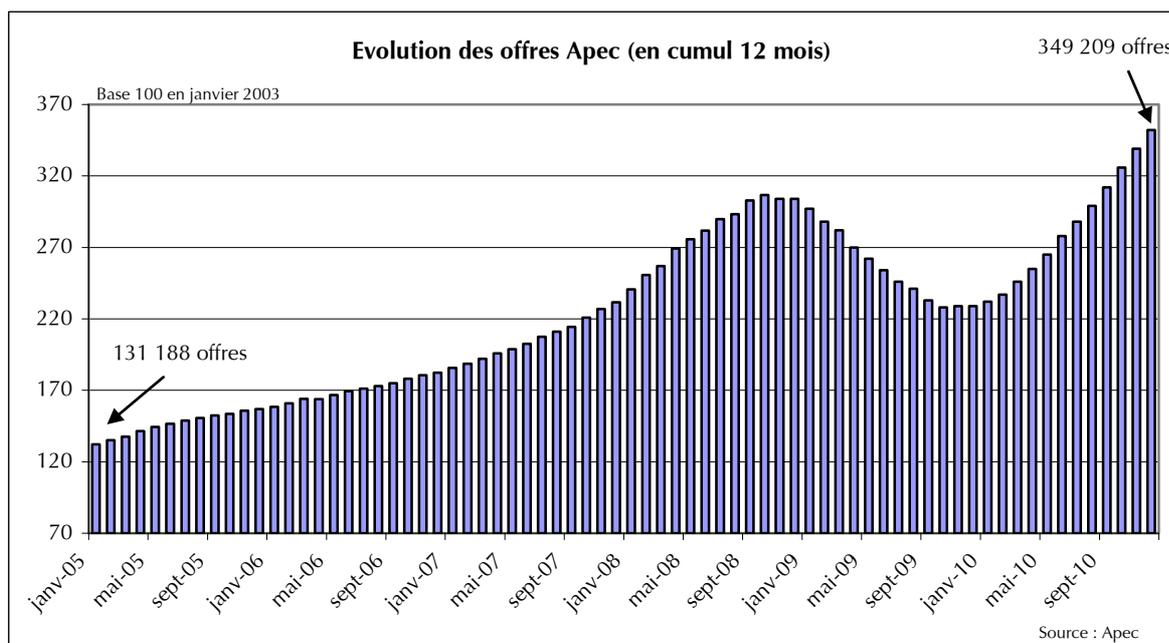
L'**Informatique** (100 992 offres, soit 29 % des offres) a fortement progressé en 2010 (+ 64 %) sachant que cette croissance est notamment due aux particularités du secteur des Activités informatiques (turnover, multidiffusion des offres). Elle concerne surtout le domaine des Systèmes, réseaux, données et celui de l'Informatique de gestion (respectivement + 67 % et + 57 %). Elle est nettement plus modérée pour la Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel (+ 23 %). En 2010, les profils d'informaticiens débutants ont été très recherchés, puisque 29 % des offres de la fonction étaient ouvertes aux jeunes diplômés.

La **Production industrielle** (19 550 offres, soit 6 % des offres) affiche une croissance de son volume d'offres égale à la moyenne (+ 53 %). Néanmoins, les évolutions sont très contrastées dans cette fonction, puisque la publication d'offres concernant les Cadres de chantiers double par rapport à 2009, tandis que les offres de Cadres de production industrielle ne progressent quasiment pas (+ 7 %).

Le volume d'offres dans les **Services techniques** (27 074 offres, soit 8 % des offres) augmente à un rythme nettement plus modéré que la moyenne (+ 35 %). Les évolutions y diffèrent également d'une fonction à l'autre : de + 87 % dans les Process, méthodes à une stabilité par rapport à l'année dernière dans la Maintenance, sécurité.

La fonction **Etudes, R&D** (47 446 offres, soit 14 % des offres) affiche une des plus faibles progressions (+ 28 %). Cette hausse moyenne concerne toutes les fonctions, à l'exception des Etudes socio-économiques (+ 65 %). Les Etudes, R&D occupent la première place des fonctions ouvertes aux jeunes diplômés (31 % des offres de la fonction).

Le rythme de croissance dans la fonction **Santé, social, culture** (3 466 offres, soit 1 % des offres) s'est ralenti dans le courant de 2010 pour atteindre + 22 % sur l'ensemble de l'année. Cette évolution fait suite à la forte hausse enregistrée en 2009, quand toutes les autres fonctions étaient en recul.



	Année 2010	Année 2009	Δ 10/09	Structure 2010 (en %)
1-a Administration des ventes et SAV	2 273	1 275	+ 78%	
1-b Chargé d'affaires, technico-commercial	19 351	9 041	+ 114%	
1-c Commercial	40 142	22 752	+ 76%	
1-d Commerce international	1 841	885	+ 108%	
1-e Direction commerciale et marketing	3 506	1 755	+ 100%	
1-f Direction régionale et d'agence	8 822	5 542	+ 59%	
1-g Marketing	7 331	4 213	+ 74%	
1-h Ventes en magasin	14 639	10 459	+ 40%	
<b>1 COMMERCIAL, MARKETING</b>	<b>97 905</b>	<b>55 923</b>	<b>+ 75%</b>	<b>28</b>
2-a Communication	1 929	1 258	+ 53%	
2-b Création	477	325	+ 47%	
2-c Documentation, rédaction technique	624	201	+ 210%	
2-d Journalisme, édition	323	193	+ 67%	
<b>2 COMMUNICATION, CREATION</b>	<b>3 353</b>	<b>1 977</b>	<b>+ 70%</b>	<b>1</b>
3-a Adjoint, conseil de direction	1 961	1 314	+ 49%	
3-b Direction générale	1 720	842	+ 104%	
<b>3 DIRECTION D'ENTREPRISE</b>	<b>3 681</b>	<b>2 156</b>	<b>+ 71%</b>	<b>1</b>
4-a Conception, recherche	23 442	19 331	+ 21%	
4-b Direction recherche et développement	1 721	713	+ 141%	
4-c Etudes socio-économiques	2 296	1 392	+ 65%	
4-d Projets scientifiques et techniques	13 779	10 560	+ 30%	
4-e Test, essai, validation, expertise	6 208	5 059	+ 23%	
<b>4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT</b>	<b>47 446</b>	<b>37 054</b>	<b>+ 28%</b>	<b>14</b>
5-a Administration, gestion, organisation	7 029	5 301	+ 33%	
5-b Comptabilité	9 550	6 865	+ 39%	
5-c Contrôle de gestion, audit	7 259	4 961	+ 46%	
5-d Direction gestion, finance	2 146	1 328	+ 62%	
5-e Droit, fiscalité	4 400	3 456	+ 27%	
5-f Finance, trésorerie	3 173	2 529	+ 25%	
<b>5 GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION</b>	<b>33 557</b>	<b>24 441</b>	<b>+ 37%</b>	<b>10</b>
6-a Direction informatique	2 432	919	+ 165%	
6-b Exploitation, maintenance informatique	5 505	3 921	+ 40%	
6-c Informatique de gestion	40 890	26 099	+ 57%	
6-d Informatique industrielle	12 521	9 328	+ 34%	
6-e Informatique web, sites et portails internet	11 225	2 189	+ 413%	
6-f Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	9 275	7 511	+ 23%	
6-g Système, réseaux, données	19 144	11 443	+ 67%	
<b>6 INFORMATIQUE</b>	<b>100 992</b>	<b>61 410</b>	<b>+ 64%</b>	<b>29</b>
7-a Cadres de chantier	13 147	6 512	+ 102%	
7-b Cadres de production industrielle	5 120	4 778	+ 7%	
7-c Direction d'unité industrielle	1 283	1 461	- 12%	
<b>7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier</b>	<b>19 550</b>	<b>12 751</b>	<b>+ 53%</b>	<b>6</b>
8-a Administration des ressources humaines	4 077	3 900	+ 5%	
8-b Développement des ressources humaines	3 901	1 955	+ 100%	
8-c Direction des ressources humaines	1 319	588	+ 124%	
8-d Formation initiale et continue	2 888	2 075	+ 39%	
<b>8 RESSOURCES HUMAINES</b>	<b>12 185</b>	<b>8 518</b>	<b>+ 43%</b>	<b>3</b>
9-a Activités sanitaires, sociales et culturelles	3 466	2 832	+ 22%	
<b>9 SANTE, SOCIAL, CULTURE</b>	<b>3 466</b>	<b>2 832</b>	<b>+ 22%</b>	<b>1</b>
10-a Achats	4 957	3 452	+ 44%	
10-b Direction des services techniques	1 762	839	+ 110%	
10-c Logistique	4 523	2 888	+ 57%	
10-d Maintenance, sécurité	6 845	6 824	+ 0%	
10-e Process, méthodes	4 207	2 249	+ 87%	
10-f Qualité	4 780	3 789	+ 26%	
<b>10 SERVICES TECHNIQUES</b>	<b>27 074</b>	<b>20 041</b>	<b>+ 35%</b>	<b>8</b>
<b>TOTAL</b>	<b>349 209</b>	<b>227 103</b>	<b>+ 54%</b>	<b>100</b>

# INDICE MENSUEL DE DIFFUSION DES OFFRES CADRES SUR INTERNET

## + 68 points en décembre 2010

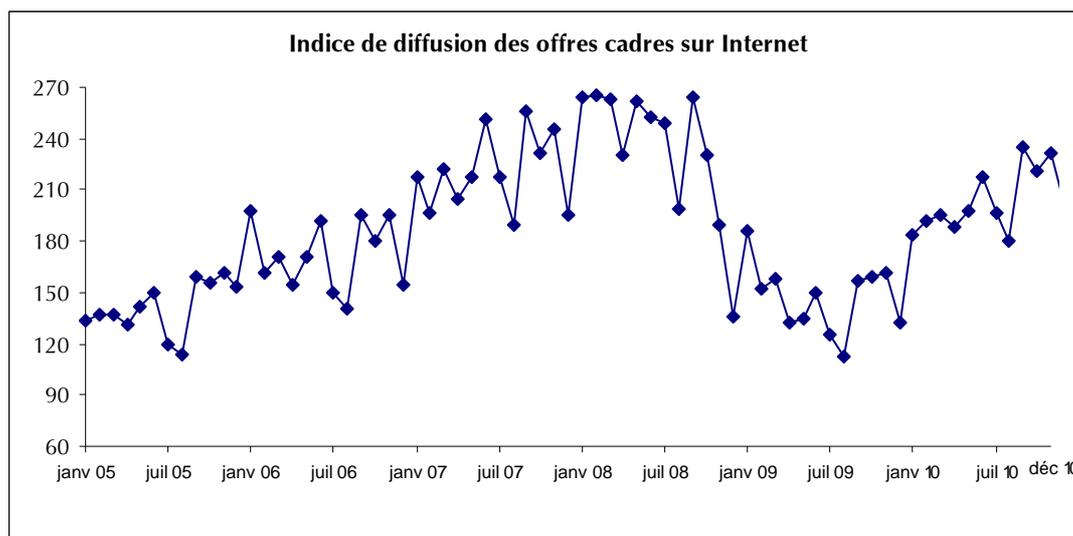
L'indice Internet termine l'année toujours en progression. A 200 en décembre 2010, contre 132 un an auparavant, il gagne 68 points.

Toutes les fonctions restent orientées à la hausse. L'Informatique affiche toujours la plus forte croissance (+99 point). Les Services techniques (+85 points), les Ressources humaines (+79 points) et les Etudes, R&D (+77 points) évoluent aussi très positivement. La plus faible progression concerne la fonction Gestion, finance, administration (+46 points).

### Évolution de l'indice de diffusion des offres cadres sur Internet, base 100 en janvier 2004

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
2004	100	104	105	107	104	120	97	86	123	115	114	95
2005	133	137	137	131	142	150	120	114	159	156	162	153
2006	198	161	171	154	171	192	150	140	195	180	195	155
2007	218	197	222	205	217	251	217	190	256	231	246	195
2008	264	265	263	230	262	253	249	199	264	230	190	136
2009	186	152	158	132	135	150	125	113	157	159	162	<b>132</b>
2010	184	192	195	188	198	217	197	180	235	221	231	<b>200</b>

Source Apec



### Note méthodologique

L'Apec propose deux outils de mesure des évolutions du marché des offres d'emploi cadre :

- Un indice mensuel de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet** : cet indice permet de mesurer l'évolution de la diffusion des offres « on line ». Il est établi sur la base d'un sondage mensuel, réalisé sur les principales rubriques de sites représentatifs des offres d'emploi cadre en France. La base 100 a été fixée en janvier 2004. Cet indice reflète la dynamique des offres d'emploi cadre diffusées sur Internet.
- Un indicateur mensuel des offres d'emploi cadre** : cet indicateur permet de suivre les évolutions du marché des offres par fonction, à travers l'analyse des offres confiées à l'Apec, soit plus de 80 % du marché total des offres.

Le 15 février 2011

**ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 16 FEVRIER 2011 A 0H01**

## INDICE MENSUEL DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET ET INDICATEUR MENSUEL APEC DES OFFRES D'EMPLOI CADRE

### INDICE MENSUEL DE DIFFUSION DES OFFRES CADRES SUR INTERNET

**+ 83 points** en janvier 2011

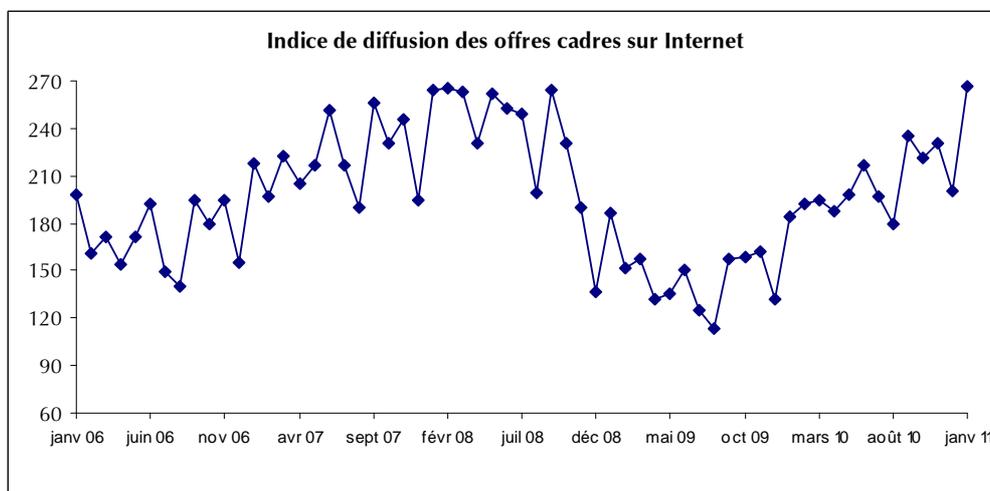
L'indice Internet progresse toujours très fortement en ce début d'année. A 267 en janvier 2011, contre 184 un an auparavant, il gagne 83 points.

Toutes les fonctions restent bien orientées. Les Services techniques affichent la plus forte hausse (+117 points), suivis de près par les Etudes, R&D (+107 points) et Informatique (+105 points). A l'inverse, les fonctions Gestion, finance, administration (+54 points) et Commercial, marketing (+64 points) enregistrent les progressions les plus modérées.

#### Évolution de l'indice de diffusion des offres cadres sur Internet, base 100 en janvier 2004

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
2004	100	104	105	107	104	120	97	86	123	115	114	95
2005	133	137	137	131	142	150	120	114	159	156	162	153
2006	198	161	171	154	171	192	150	140	195	180	195	155
2007	218	197	222	205	217	251	217	190	256	231	246	195
2008	264	265	263	230	262	253	249	199	264	230	190	136
2009	186	152	158	132	135	150	125	113	157	159	162	132
2010	<b>184</b>	192	195	188	198	217	197	180	235	221	231	200
2011	<b>267</b>											

Source Apec



## INDICATEUR MENSUEL APEC DES OFFRES D'EMPLOI CADRE

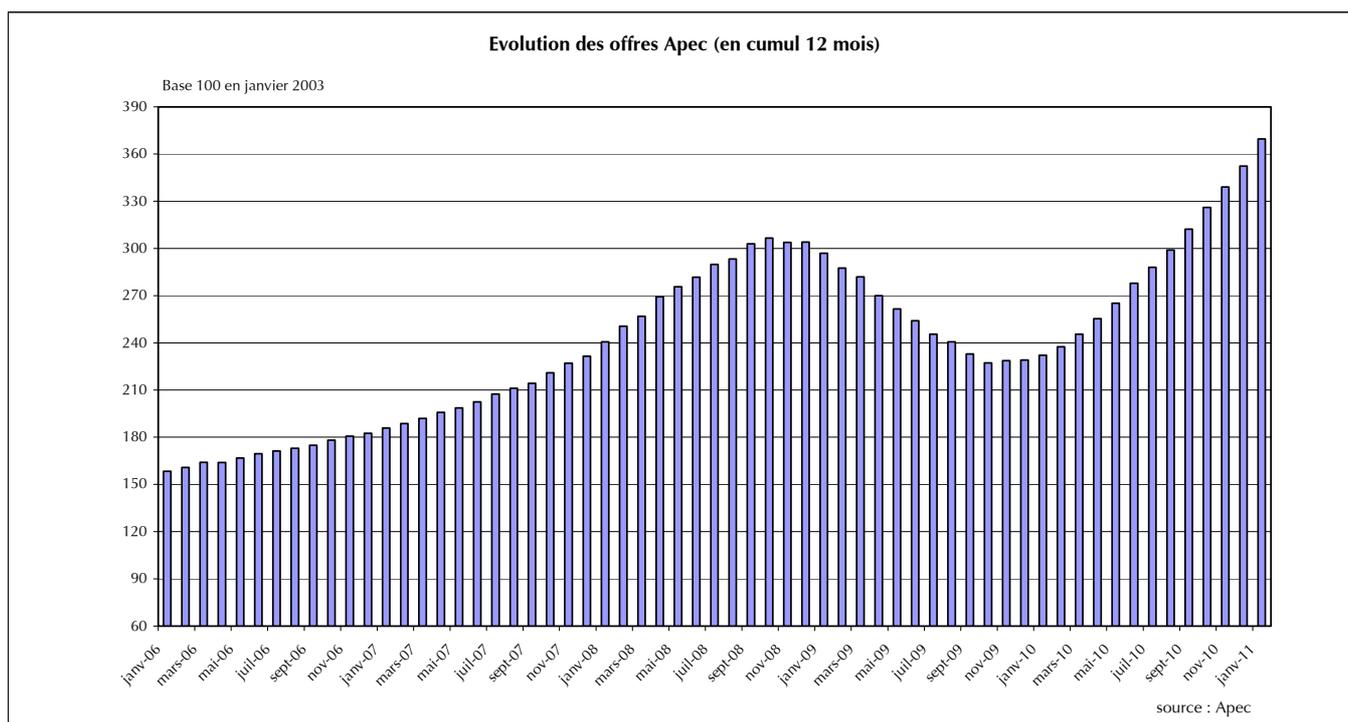
**40 700** en janvier 2011

En janvier 2011, plus de 40 700 offres d'emploi ont été confiées à l'Apec, en progression de 72 % par rapport à janvier 2010 (+ 64 % à nombre de jours ouvrables comparable). Sur les 12 derniers mois<sup>1</sup>, la croissance des offres d'emploi cadre est de 59 % (+ 57 % à nombre de jours ouvrables comparable). Au total, de février 2010 à janvier 2011, plus de 366 300 offres d'emploi ont été publiées.

La plus forte hausse concerne la fonction **Commercial, marketing** (28 % de l'ensemble des offres, + 77 %<sup>1</sup>). Les rythmes de progression sont variés : de + 50 %<sup>1</sup> dans la fonction Ventes en magasin à + 113 %<sup>1</sup> pour les Chargés d'affaires, technico-commerciaux.

L'**Informatique** (29 % des offres) affiche également une augmentation importante de son volume d'offres (+ 70 %<sup>1</sup>). La demande dans le domaine des Systèmes, réseaux, données demeure très élevée (+ 73 %<sup>1</sup>), tandis que des fonctions telles que l'Informatique industrielle et la Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel enregistrent une croissance plus mesurée (respectivement + 38 %<sup>1</sup> et + 40 %<sup>1</sup>).

Dans la **Santé, social, culture**, la progression des offres est nettement plus faible que dans les autres fonctions (+ 19 %<sup>1</sup>).



<sup>1</sup> Sur la période de février 2010 à janvier 2011 par rapport à la période de février 2009 à janvier 2010

**OFFRES APEC**  
**Janvier 2011**  
 Nombre d'offres par fonction

	Janvier 2011		en cumul sur 12 mois glissants		
	Nb offres	D 11/10	Nb offres	D 11/10	Structure (en %)
1-a Administration des ventes et SAV	280		2 409	+84%	
1-b Chargé d'affaires, technico-commercial	2 362		20 440	+113%	
1-c Commercial	5 068		42 094	+77%	
1-d Commerce international	190		1 885	+100%	
1-e Direction commerciale et marketing	384		3 585	+81%	
1-f Direction régionale et d'agence	906		9 126	+60%	
1-g Marketing	870		7 735	+80%	
1-h Ventes en magasin	2 135		15 722	+50%	
<b>1 COMMERCIAL, MARKETING</b>	<b>12 195</b>	<b>+ 72%</b>	<b>102 996</b>	<b>+ 77%</b>	<b>28</b>
2-a Communication	241		2 037	+58%	
2-b Création	51		496	+47%	
2-c Documentation, rédaction technique	86		678	+217%	
2-d Journalisme, édition	20		315	+51%	
<b>2 COMMUNICATION, CREATION</b>	<b>398</b>	<b>+ 77%</b>	<b>3 526</b>	<b>+ 72%</b>	<b>1</b>
3-a Adjoint, conseil de direction	201		2 022	+48%	
3-b Direction générale	165		1 751	+86%	
<b>3 DIRECTION D'ENTREPRISE</b>	<b>366</b>	<b>+ 34%</b>	<b>3 773</b>	<b>+ 63%</b>	<b>1</b>
4-a Conception, recherche	2 600		24 576	+31%	
4-b Direction recherche et développement	230		1 831	+126%	
4-c Etudes socio-économiques	233		2 407	+74%	
4-d Projets scientifiques et techniques	1 682		14 562	+39%	
4-e Test, essai, validation, expertise	807		6 603	+33%	
<b>4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT</b>	<b>5 552</b>	<b>+ 84%</b>	<b>49 979</b>	<b>+ 37%</b>	<b>14</b>
5-a Administration, gestion, organisation	829		7 364	+38%	
5-b Comptabilité	971		9 857	+40%	
5-c Contrôle de gestion, audit	926		7 699	+54%	
5-d Direction gestion, finance	220		2 213	+59%	
5-e Droit, fiscalité	487		4 595	+34%	
5-f Finance, trésorerie	380		3 360	+36%	
<b>5 GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION</b>	<b>3 813</b>	<b>+ 67%</b>	<b>35 088</b>	<b>+ 42%</b>	<b>10</b>
6-a Direction informatique	213		2 510	+146%	
6-b Exploitation, maintenance informatique	459		5 601	+43%	
6-c Informatique de gestion	4 201		42 515	+63%	
6-d Informatique industrielle	1 345		12 821	+38%	
6-e Informatique web, sites et portails internet	1 255		11 832	+328%	
6-f Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	1 320		10 102	+40%	
6-g Système, réseaux, données	1 996		19 948	+73%	
<b>6 INFORMATIQUE</b>	<b>10 789</b>	<b>+ 67%</b>	<b>105 329</b>	<b>+ 70%</b>	<b>29</b>
7-a Cadres de chantier	1 674		13 881	+98%	
7-b Cadres de production industrielle	672		5 455	+16%	
7-c Direction d'unité industrielle	195		1 360	-8%	
<b>7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier</b>	<b>2 541</b>	<b>+ 82%</b>	<b>20 696</b>	<b>+ 57%</b>	<b>6</b>
8-a Administration des ressources humaines	443		4 230	+10%	
8-b Développement des ressources humaines	450		4 094	+101%	
8-c Direction des ressources humaines	149		1 381	+114%	
8-d Formation initiale et continue	327		2 992	+41%	
<b>8 RESSOURCES HUMAINES</b>	<b>1 369</b>	<b>+ 60%</b>	<b>12 697</b>	<b>+ 47%</b>	<b>3</b>
9-a Activités sanitaires, sociales et culturelles	369		3 526	+19%	
<b>9 SANTE, SOCIAL, CULTURE</b>	<b>369</b>	<b>+ 19%</b>	<b>3 526</b>	<b>+ 19%</b>	<b>1</b>
10-a Achats	629		5 263	+52%	
10-b Direction des services techniques	226		1 873	+106%	
10-c Logistique	527		4 790	+67%	
10-d Maintenance, sécurité	714		7 133	+8%	
10-e Process, méthodes	621		4 549	+98%	
10-f Qualité	605		5 101	+40%	
<b>10 SERVICES TECHNIQUES</b>	<b>3 322</b>	<b>+ 97%</b>	<b>28 709</b>	<b>+ 45%</b>	<b>8</b>
<b>TOTAL</b>	<b>40 714</b>	<b>+ 72%</b>	<b>366 319</b>	<b>+ 59%</b>	<b>100</b>

## LES PROCHAINS INDICATEURS SERONT DIFFUSES LE 22 MARS 2011

### Note méthodologique

L'Apec propose deux outils de mesure des évolutions du marché des offres d'emploi cadre :

- **Un indice mensuel de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet** : cet indice permet de mesurer l'évolution de la diffusion des offres « on line ». Il est établi sur la base d'un sondage mensuel, réalisé sur les principales rubriques de sites représentatifs des offres d'emploi cadre en France. La base 100 a été fixée en janvier 2004. Cet indice reflète la dynamique des offres d'emploi cadre diffusées sur Internet.
- **Un indicateur mensuel des offres d'emploi cadre** : cet indicateur permet de suivre les évolutions du marché des offres par fonction, à travers l'analyse des offres confiées à l'Apec, soit plus de 80 % du marché total des offres.