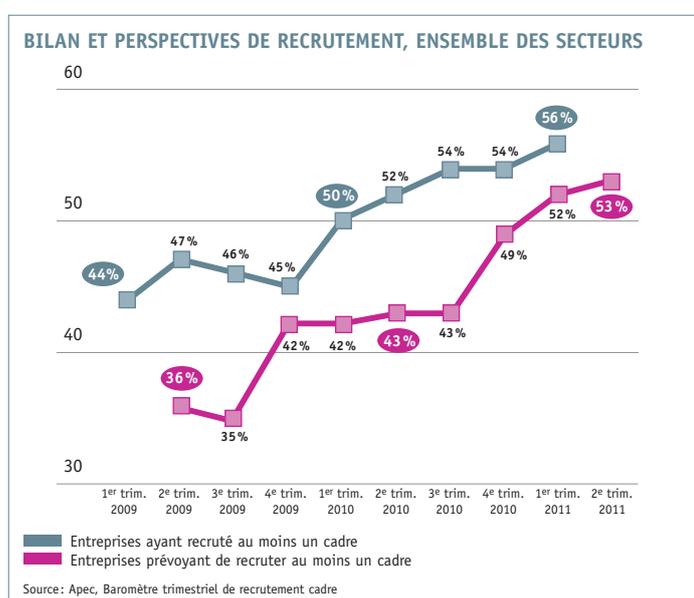


ATTENTION
Document sous embargo.
Publiable le 20 avril
à 0h01.

MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE : L'EMBELLIE NE SE DÉMENT PAS

Selon Jacky Chatelain, Directeur Général de l'Apec, « notre baromètre trimestriel, qui reflète le moral et le niveau de confiance des entreprises, reste bien orienté pour le deuxième trimestre 2011. Cette bonne orientation confirme les prévisions annuelles livrées début 2011 et laisse penser que la croissance du marché de l'emploi cadre ne devrait pas se démentir. » Ainsi, 53 % des entreprises interrogées vont recruter au moins un cadre au cours du deuxième trimestre 2011, soit 10 points de plus qu'au deuxième trimestre 2010.



Accélération pour l'économie française

L'Insee, dans sa dernière Note de conjoncture, note une accélération de l'activité économique en France début 2011, notamment dans l'industrie manufacturière. Les prévisions de croissance du PIB sont de 0,6% au premier trimestre, et de 0,4% au second. Dans ce contexte, le marché du travail poursuit lentement son redressement. L'Insee prévoit la création de 78 000 emplois dans les secteurs marchands au premier semestre 2011, après 60 000 au second semestre 2010.

Chômage des cadres : la situation se stabilise

Le flux de cadres demandeurs d'emploi indemnisés par Pôle Emploi a augmenté de 4,6% en un an entre 2009 et 2010. La situation se stabilise après la forte augmentation constatée entre 2008 et 2009 (+ 31%). Parallèlement, les flux de sorties du chômage ont augmenté. Ainsi, le nombre de cadres demandeurs d'emploi indemnisés (stock) s'élève à 138 000 en décembre 2010, soit 5 000 de moins par rapport à décembre 2009. Fin 2010, le taux de chômage des cadres estimé par l'Apec (cf. méthodologie) atteint 3,9%, soit 0,1 point de moins par rapport à son niveau de fin 2009 (4%) et nettement moins que pour l'ensemble de la population active (9,1% en France métropolitaine).

La reprise sur le marché de l'emploi cadre se confirme

Selon l'enquête annuelle de l'Apec « Perspectives de l'emploi cadre », un cercle vertueux serait à l'œuvre sur le marché de l'emploi cadre en 2011. Cela devrait se traduire par une hausse sensible des recrutements de cadres située entre +3 et +10%. Les premiers résultats 2011 du Baromètre trimestriel de recrutement de l'Apec confirment cette embellie. Ainsi, 56% des entreprises ont recruté au moins un cadre au cours du premier trimestre 2011, soit une hausse de six points par rapport au premier trimestre 2010 et de douze points par rapport au premier trimestre 2009. Ce ratio retrouve son niveau du premier trimestre 2008. Il convient toutefois de rappeler que le Baromètre trimestriel est construit avant tout sur la notion d'entreprises qui recrutent au moins un cadre, et non sur le volume de leurs recrutements. Ainsi les entreprises recruteuses peuvent être plus nombreuses mais, in fine, embaucher moins de cadres et inversement. Malgré tout, les volumes de recrutement semblent bien progresser par rapport à l'an passé à la même période. 46% des entreprises qui ont recruté au premier trimestre 2011 déclarent que leurs embauches sont plus élevées que l'année dernière, contre 22% qui indiquent qu'elles sont moins nombreuses et 32% qui font part d'une stabilité de leur volume de recrutement.

L'ensemble des secteurs d'activité bénéficient de ce dynamisme, particulièrement l'Industrie, l'Ingénierie-R&D, le Conseil et services aux entreprises et les Activités informatiques. Seuls les secteurs de la Construction et du Médico-social affichent des résultats en demi-teinte. Même si les prévisions de recrutement y restent favorables, ces deux secteurs affichent une baisse par rapport à l'an passé de la proportion d'entreprises qui ont recruté au cours du premier trimestre.

Prévisions de recrutement : un optimisme retrouvé

53% des entreprises interrogées prévoient de recruter au moins un cadre au deuxième trimestre 2011, soit 10 points de plus qu'au deuxième trimestre 2010 et 17 points de plus qu'au deuxième trimestre 2009. Les entreprises sont particulièrement optimistes, les trois quarts des entreprises qui prévoient de recruter sont en effet certaines d'embaucher au moins un cadre au deuxième trimestre 2011. Cet optimisme dans les prévisions de recrutement se retrouve quant au profil des cadres concernés par des embauches. Même si les jeunes cadres avec quelques années d'expérience constituent toujours la cible privilégiée des recruteurs, les prévisions de recrutement de jeunes diplômés et de cadres très confirmés progressent nettement. Par exemple, 43% des entreprises qui recrutent envisagent d'embaucher des jeunes diplômés au deuxième trimestre 2011, soit une hausse de 14 points en un an, et un niveau au-dessus de la moyenne de longue période de cet indicateur.

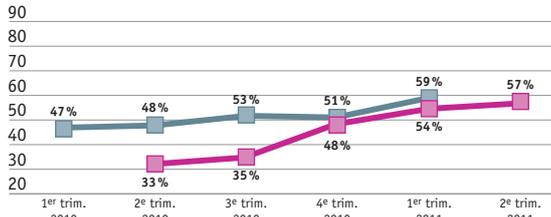
Offres d'emploi

Au premier trimestre 2011, les offres d'emploi cadre ont progressé de + 69% par rapport au premier trimestre 2010, une croissance qui se poursuit à un rythme aussi soutenu qu'au cours de l'année précédente. Le Conseil et services aux entreprises affiche la hausse la plus élevée.

BAROMÈTRE DU RECRUTEMENT CADRES

TENDANCES PAR SECTEUR

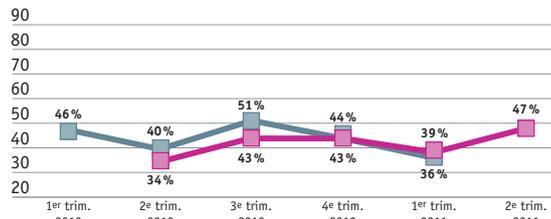
INDUSTRIE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

L'emploi cadre dans l'**Industrie** connaît une nette amélioration. 59% des entreprises industrielles ont embauché au moins un cadre au premier trimestre 2011, soit 12 points de plus qu'au premier trimestre 2010. De surcroît, le secteur industriel fait preuve d'optimisme. 57% des entreprises prévoient de recruter au deuxième trimestre, soit une amélioration spectaculaire de 24 points en un an. Enfin, la moitié des entreprises qui embauchent jugent que leur volume de recrutement de cadres est plus élevé que l'an passé.

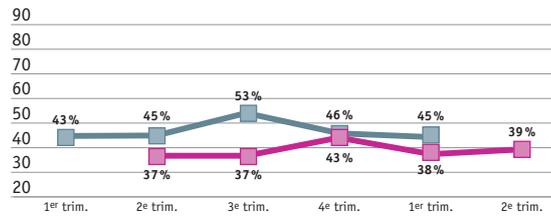
CONSTRUCTION



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Le secteur de la **Construction** connaît une situation fortement contrastée. C'est le seul secteur à enregistrer ce trimestre, un effondrement des déclarations de recrutements (- 10 points en un an). Les prévisions de recrutement sont au contraire très bien orientées, en hausse de 13 points par rapport à l'année dernière.

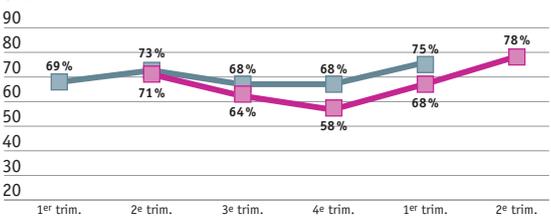
COMMERCE-TRANSPORTS



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

La situation se stabilise dans le **Commerce et les transports**. Réalisations et prévisions de recrutement connaissent une légère hausse de 2 points en un an.

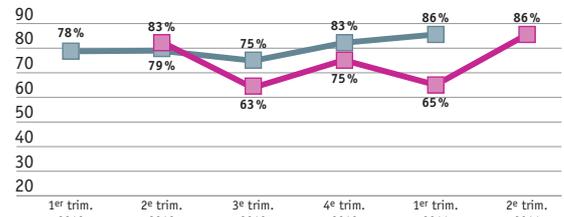
BANQUE-ASSURANCE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

La situation s'améliore sensiblement dans la **Banque-assurance**. Les trois quarts des entreprises de ce secteur ont recruté au premier trimestre 2011, en hausse de 6 points en un an. Les entreprises affichent par ailleurs un important optimisme : les prévisions de recrutement augmentent de 7 points par rapport à la même période l'année dernière.

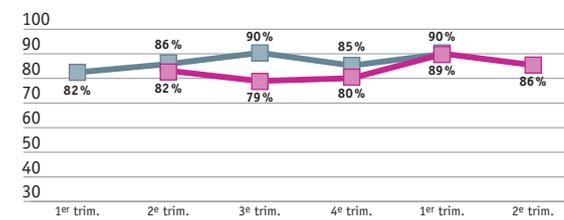
INGÉNIERIE-R&D



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

86% des entreprises en **Ingénierie - R&D** ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2011, soit une forte hausse par rapport au premier trimestre 2010 (+ 8 points). Les prévisions de recrutement s'améliorent plus modérément de 3 points en un an.

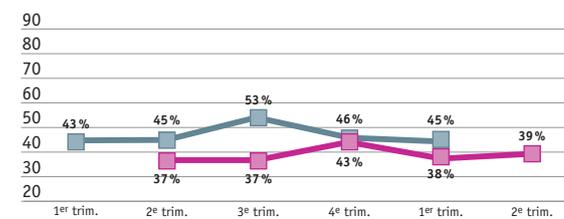
ACTIVITÉS INFORMATIQUES



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

La situation est toujours favorable dans l'**Informatique**. 90% des entreprises informatiques ont recruté au premier trimestre 2011, en hausse de 8 points par rapport à l'an passé. Les prévisions de recrutement se maintiennent au-dessus des 80%. Ainsi, 86% des entreprises prévoient de recruter au second trimestre 2011, en hausse de 4 points par rapport au même trimestre l'année dernière.

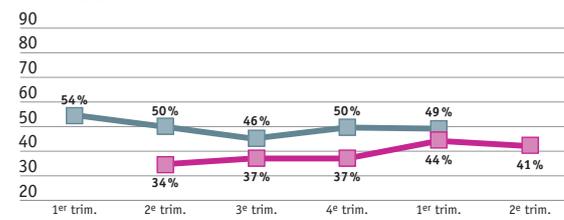
CONSEIL ET SERVICES AUX ENTREPRISES



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

55% des entreprises du **Conseil et des services aux entreprises** ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2011, en net regain par rapport au premier trimestre 2010 (+ 9 points). Les prévisions de recrutement du deuxième trimestre 2011 sont également en rebond par rapport à l'an passé (+ 4 points).

MÉDICO-SOCIAL



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Le secteur **Médico-social** connaît une situation légèrement moins favorable, avec une baisse de 5 points en un an de la proportion d'entreprises ayant recruté au premier trimestre. Les entreprises de ce secteur restent toutefois optimistes, avec une hausse de 7 points des prévisions du deuxième trimestre 2011 par rapport au deuxième trimestre 2010.

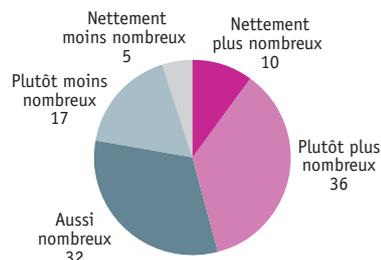
■ Entreprises ayant recruté au moins un cadre
■ Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre

VOLUME DE RECRUTEMENT

L'amélioration globale des réalisations et des intentions de recrutement pour la quasi-totalité des secteurs semble s'accompagner d'une augmentation du volume des recrutements. Ce trimestre, près de la moitié des entreprises qui recrutent indiquent que leur volume de recrutement est plus élevé que l'an passé, contre un tiers qui font part d'une stabilité et environ une sur cinq d'un recul des volumes d'embauches. L'informatique se distingue par une forte augmentation des volumes d'embauches par rapport à l'année dernière. Les deux tiers des entreprises informatiques qui recrutent déclarent des volumes de recrutement plus élevés que l'an passé à la même période. Dans le Commerce-transport, la Banque-assurance et le Médico-social, près de la moitié des entreprises indiquent plutôt une stabilité des volumes d'embauches.

PAR RAPPORT À LA MÊME PÉRIODE IL Y A UN AN, LES RECRUTEMENTS DE CADRES DANS VOTRE ENTREPRISE SONT-ILS ACTUELLEMENT PLUS OU MOINS NOMBREUX ?

EN % D'ENTREPRISES QUI ONT RECRUTÉ AU 1^{ER} TRIMESTRE 2011



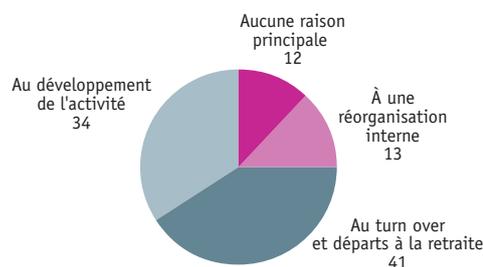
Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

MOTIFS DE RECRUTEMENT

Le remplacement des départs continue de constituer la principale explication des recrutements envisagés, mais cette explication baisse de cinq points en un an, tout comme les réorganisations internes (- 5 points). Ainsi, plus d'un tiers des entreprises citent le développement de l'activité comme motif principal de recrutement. Cette proportion atteint 50% dans l'Ingénierie-R&D et 77% dans l'Informatique, ce qui témoigne d'un fort dynamisme sur ces segments importants pourvoyeurs d'emplois cadres. La situation semble moins favorable dans le Commerce-transport et le Médico-social où les deux tiers des entreprises citent le turn-over ou les réorganisations interne comme motif essentiel de recrutement. Enfin, les entreprises de Banque-assurance recrutent essentiellement pour remplacer les départs. C'est l'explication principale des embauches pour les deux tiers des entreprises de ce secteur qui prévoient de recruter.

VOS RECRUTEMENTS DE CADRES AU 2^E TRIMESTRE SERONT LIÉS AVANT TOUT ?

EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 2^E TRIMESTRE 2011



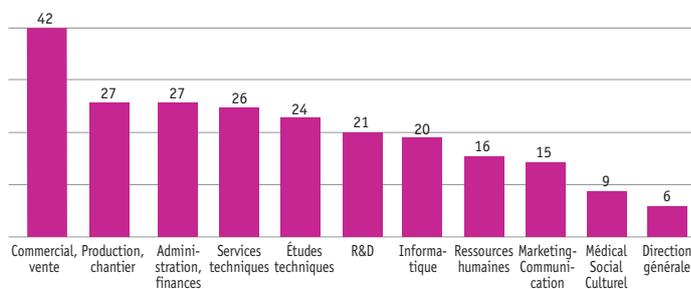
Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

POSTES PROPOSÉS

Les prévisions de recrutement ciblent en priorité les cadres commerciaux. 42% des entreprises qui recrutent prévoient d'embaucher des commerciaux au deuxième trimestre 2011, en hausse de deux points en un an. Mais d'autres fonctions bénéficient d'une embellie. Ainsi, l'amélioration très nette constatée dans l'Industrie ce trimestre engendre une hausse des intentions de recrutement dans les fonctions spécialisées Production-chantier et Services techniques (maintenance, achat, qualité). Les intentions de recrutement dans ces deux fonctions progressent respectivement de 10 et 6 points en un an. La fonction Production-chantier apparaît en deuxième position des prévisions de recrutement du deuxième trimestre 2011, alors qu'elle ne se situait qu'en septième position au deuxième trimestre 2010. Les Etudes techniques, particulièrement demandées dans l'Ingénierie-R&D et la Construction, progressent également de 6 points par rapport à l'an passé à la même période. En revanche, les prévisions de recrutement au deuxième trimestre 2011 dans la fonction Administration-finances connaissent un recul de 4 points par rapport au deuxième trimestre 2010. Les prévisions dans les autres fonctions sont stables par rapport à l'an passé.

PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT PAR FONCTION

EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 2^E TRIMESTRE 2011



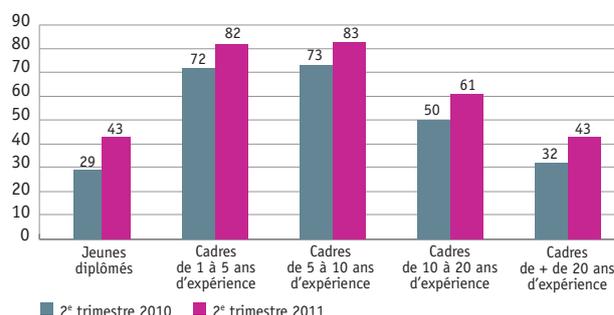
Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

PROFILS RECHERCHÉS

Pour les recrutements prévus au deuxième trimestre 2011, les entreprises se déclarent prêtes à élargir le profil d'expérience des candidats. Les jeunes cadres de 1 à 10 ans d'expérience continuent de constituer la cible privilégiée par les entreprises pour leurs recrutements, mais jeunes diplômés comme cadres très expérimentés voient leurs intentions de recrutement nettement augmenter. Ainsi, 43% des entreprises qui recrutent envisagent de recruter des jeunes diplômés au deuxième trimestre 2011, soit 14 points de plus qu'au deuxième trimestre 2010. La même proportion (43%) prévoit également de recruter des cadres de plus de 20 ans d'expérience, soit une nette progression de 11 points en un an. Les perspectives de recrutement de jeunes diplômés sont particulièrement favorables dans l'Informatique et l'Ingénierie-R&D, où plus de la moitié des entreprises qui recrutent ciblent ce profil de cadres. Les entreprises d'Ingénierie-R&D sont également plus de la moitié à cibler des cadres de plus de 20 ans d'expérience.

PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT SELON LE PROFIL

EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 2^E TRIMESTRE 2011



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

OFFRES D'EMPLOI

BILAN

Près de 129 000 offres d'emploi cadre ont été confiées à l'Apec au cours du premier trimestre 2011, enregistrant une hausse de 69% par rapport au premier trimestre 2010. Alors que la quasi-totalité des secteurs et des fonctions répercu-

tent cette forte progression, un seul domaine ne suit pas cette tendance : le médico-social qui croît de façon plus modérée.

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR SECTEUR

Offres d'emploi cadre Apec	1 ^{er} trimestre 2011	1 ^{er} trimestre 2010	Évolution en % 1 ^{er} trimestre 2011/ 1 ^{er} trimestre 2010
Industrie	14 587	8 072	+ 81
Construction	5 360	3 062	+ 75
Commerce-transport	14 976	9 397	+ 59
Banque-assurance	8 509	4 884	+ 74
Activités informatiques	28 323	18 205	+ 56
Ingénierie-R&D	15 749	10 053	+ 57
Conseil et services aux entreprises	28 795	14 300	+ 101
Médico-social	4 821	3 888	+ 24
Ensemble	128 958	76 196	+ 69

Source: Apec, offres Apec

Le **Conseil et services aux entreprises** (22% de l'ensemble des offres) se positionne très nettement en tête des secteurs avec un doublement du nombre d'offres au premier trimestre 2011 par rapport au premier trimestre 2010, dans

la continuité des fortes progressions enregistrées tout au long de l'année 2010. La croissance des offres d'emploi dans l'**Industrie** (11% des offres) est également très élevée : + 81% par rapport au premier trimestre 2010. Tandis que la plupart des secteurs industriels affichent de fortes hausses, les offres dans l'agroalimentaire augmentent un peu plus modérément (+ 35%).

Dans le secteur de la **Banque - assurance** (7% des offres, + 74%), c'est la Banque qui voit le volume de ses offres d'emploi croître le plus vivement (+ 84%, contre + 50% dans le secteur de l'Assurance).

Dans le **Commerce - transports** (12% des offres, + 59%), les rythmes de progression sont variables selon les secteurs : + 54% dans le Commerce interentreprises, + 63% dans la Distribution généraliste et spécialisée et + 69% dans les Transports et la logistique.

L'augmentation du volume des offres d'emploi cadre est toujours forte dans le secteur des **Activités informatiques** (22% des offres). Celui-ci enregistre au premier trimestre 2011 une hausse de 56%, toutefois légèrement ralentie par rapport à celle du trimestre précédent (+ 64%). Dans l'**Ingénierie, R&D**, la croissance des offres, élevée elle aussi, est proche de celle affichée au trimestre précédent : + 57% (après + 59% au quatrième trimestre 2010).

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR FONCTION

Offres d'emploi cadre Apec	1 ^{er} trimestre 2011	1 ^{er} trimestre 2010	Évolution en % 1 ^{er} trimestre 2011/ 4 ^e trimestre 2010
Commercial, marketing	36 007	21 844	+ 65
Communication, création	1 184	754	+ 57
Études, R&D	18 445	10 136	+ 82
Gestion, finance, administration	12 214	7 161	+ 71
Informatiques	36 519	21 820	+ 67
Production industrielle, travaux et chantiers	7 339	4 464	+ 64
Ressources humaines	4 242	2 564	+ 65
Santé, Social, Culture	1 041	957	+ 9
Services techniques	10 788	5 589	+ 93
Ensemble	128 958	76 196	+ 69

Source: Apec, offres Apec

Au premier trimestre 2011, la forte progression des offres d'emploi cadre touche la quasi-totalité des fonctions, hormis la Santé, social, culture.

La hausse la plus élevée concerne les **Services techniques** (8% de l'ensemble

des offres, + 93%). Si toutes les fonctions participent à cette évolution, la Maintenance, sécurité reste néanmoins en-dessous de ce niveau moyen de progression (+ 74%).

Les **Études, R&D** (14% de l'ensemble des offres) affichent également une croissance très vive, passant de + 63% au quatrième trimestre 2010 à + 82% au premier trimestre 2011. La demande la plus forte concerne le domaine des Projets scientifiques et techniques et celui des Test, essai, validation, expertise (+ 97% pour chacun de ces domaines).

Dans la fonction **Informatique** (28% des offres), l'augmentation du volume des offres ralentit légèrement : + 67% au premier trimestre 2011, après + 76% au quatrième trimestre 2010. Ce ralentissement concerne tous les domaines de l'Informatique, hormis la Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel dont la publication des offres a plus que doublé par rapport au premier trimestre 2010.

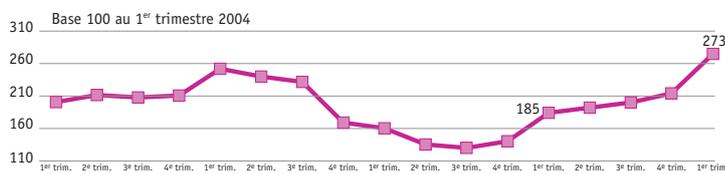
À l'inverse, la progression des offres dans la **Gestion, finance, administration** (9% des offres) s'accélère en ce début d'année, passant de + 53% au quatrième trimestre 2010 à + 71% au premier trimestre 2011. Néanmoins, la Comptabilité est moins marquée par cette hausse, affichant + 49% par rapport au premier trimestre 2010, tandis que la Finance, trésorerie voit son volume d'offres publiées doubler.

Enfin, la fonction **Santé, social, culture** progresse plus modérément (+ 9%).

INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET

Au premier trimestre 2011, l'indice de diffusion des offres sur Internet gagne 88 points par rapport à l'année précédente. Le niveau ainsi atteint dépasse celui du début de l'année 2008. Les plus fortes hausses enregistrées concernent les Services techniques, les Études, R&D et la Production industrielle.

INDICE TRIMESTRIEL DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET



Source: Apec

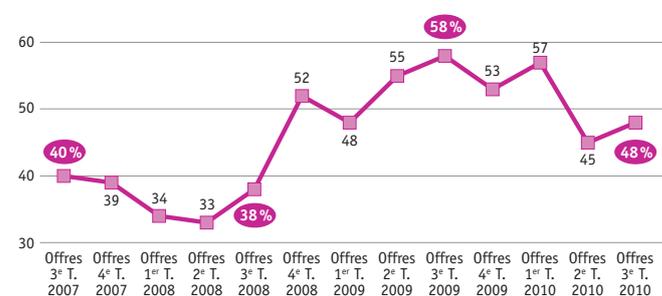
ENQUÊTE DE TENSION

LES CANDIDATURES

Une offre confiée à l'Apec au cours du troisième trimestre 2010 a généré en moyenne 48 candidatures. Cela constitue une baisse importante par rapport à une offre de la même période il y a un an, qui attirait en moyenne 58 candidatures. Par rapport au trimestre précédent, la hausse est très légère, mais les offres du troisième trimestre connaissent un effet saisonnier puisqu'elles correspondent à la période où les jeunes diplômés arrivent sur le marché du travail. On peut donc supposer, au vu des trimestres précédents, que l'on entre dans une période de baisse du nombre de candidatures, après deux années de remontée due à une conjoncture économique en berne. Les candidats ayant beaucoup plus d'offres d'emploi à disposition, ils ont tendance à mieux cibler leurs candidatures.

Selon les fonctions, une offre peut attirer en moyenne de 28 candidatures à 95 candidatures. En effet, des fonctions comme Communication, création et Ressources humaines attirent traditionnellement un nombre important de candidatures, respectivement 90 et 95 en moyenne ce trimestre. À l'opposé, les offres des fonctions Informatique et Études, recherche et développement génèrent relativement peu de candidatures (28 et 39). La fonction Informatique, notamment via les Sociétés de Services en Informatique et Ingénierie, est particulière car en période d'embellie, les candidats préfèrent être approchés via

NOMBRE MOYEN DE CANDIDATURES PAR OFFRE
OFFRES DU 3^e TRIMESTRE



Source : enquête Apec de suivi des offres

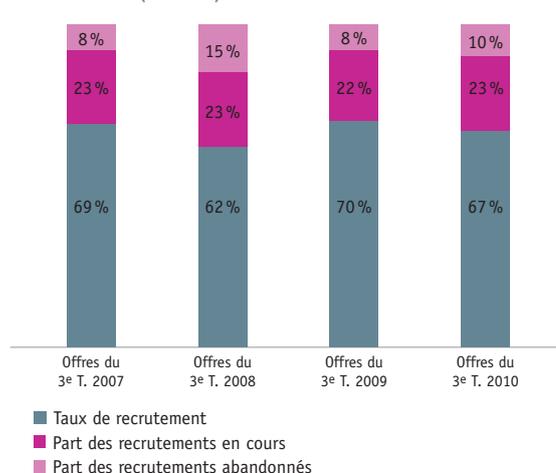
des CVthèques que de répondre à des offres d'emploi. On peut donc s'attendre, si l'amélioration du marché de l'emploi cadre se confirme, à ce que les candidats se fassent encore plus rares sur les offres de cette fonction.

LE TAUX DE RECRUTEMENT

67% des postes qui étaient à pourvoir via les offres confiées à l'Apec au troisième trimestre 2010 ont été pourvus trois à six mois après la diffusion de l'offre, en légère baisse par rapport aux offres du même trimestre de l'année précédente. Cette baisse se reporte sur les recrutements abandonnés, proportionnellement plus nombreux qu'un an auparavant et non sur les recrutements toujours en cours, ce qui est le signe de difficultés de recrutement accrues. Aussi, cette baisse est liée à l'amélioration du contexte économique. En effet, il y a un an, le taux de recrutement était remonté dans un contexte de morosité économique où les recrutements engagés étaient plus certains, car à la fois moins nombreux et strictement limités aux besoins incompressibles des entreprises. Les entreprises sont actuellement peut-être plus enclines à lancer des recrutements sans certitude quant à leur concrétisation.

Selon les fonctions, le taux de recrutement s'échelonne de 58% (Production industrielle-travaux et chantier) à 81% (Gestion, finance, administration). Le faible taux de recrutement de la fonction Production industrielle-travaux et chantier est lié à des difficultés de recrutement et des procédures qui s'allongent puisque 30% des postes à pourvoir étaient toujours en cours de recrutement 3 à 6 mois après la diffusion de l'offre. Cela est notamment symptomatique de la fonction Chantier pour laquelle les recruteurs ont du mal à attirer des candidats après des périodes de fortes réductions du volume de recrutements.

OFFRES APEC
OFFRES DU 3^e TRIMESTRE (HORS SSII)



Source : enquête Apec de suivi des offres

LES RECRUTEMENTS ABANDONNÉS

La part des recrutements abandonnés s'est élevée à 10% pour les offres du troisième trimestre 2010, en légère hausse par rapport à l'année précédente. Les raisons données par les recruteurs à ces arrêts sont plus souvent liées à une raison économique ou budgétaire. Mais on ne se retrouve pas dans la même situa-

tion que deux ans auparavant, où la hausse, beaucoup plus brutale, était due au retournement de conjoncture économique. Les raisons sont celles évoquées précédemment, en relation avec une plus grande incertitude de la part des recruteurs.

POUR QUELLES RAISONS LE RECRUTEMENT A-T-IL ÉTÉ ABANDONNÉ

	Offres du 3 ^e T 2007	Offres du 3 ^e T 2008	Offres du 3 ^e T 2009	Offres du 3 ^e T 2010
Aucune candidature ne convenait	11%	9%	26%	12%
Le poste ne correspond plus à un besoin	21%	28%	23%	33%
Le poste a été redéfini	37%	16%	27%	22%
Pour des raisons budgétaires ou économiques	25%	45%	24%	31%
Pour une autre raison	2%	0%	0%	1%
Ne sait pas	4%	2%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : enquête Apec de suivi des offres

LES RECRUTEMENTS EN COURS

La part des recrutements toujours en cours 3 à 6 mois après la parution de l'offre est stable à 23%. Les premiers signes d'une tension accrue sont néanmoins pré-

sents, avec la hausse du motif « pas ou trop peu de candidatures adéquates » pour expliquer ces procédures longues.

POUR QUELLES RAISONS LE RECRUTEMENT EST-IL TOUJOURS EN COURS

	Offres du 3 ^e T 2007	Offres du 3 ^e T 2008	Offres du 3 ^e T 2009	Offres du 3 ^e T 2010
Vous êtes dans la dernière phase du recrutement	12 %	12 %	16 %	13 %
C'est le délai, la procédure habituelle	5 %	5 %	4 %	4 %
Pas ou trop peu de candidatures adéquates	63 %	60 %	48 %	58 %
Le profil recherché a été redéfini	7 %	6 %	10 %	6 %
Le candidat retenu s'est désisté	10 %	9 %	11 %	13 %
Pour une autre raison	3 %	7 %	10 %	6 %
Ne sait pas	0 %	1 %	1 %	0 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %

Source : enquête Apec de suivi des offres

LA TENSION

La situation actuelle du marché de l'emploi cadre ne se tend pas au point de rallonger les délais de recrutement, néanmoins les recruteurs sont plus nombreux ce trimestre à déclarer avoir eu des difficultés à trouver des candidatures adéquates : 61% contre 55% il y a un an.

Cela est à mettre en relation avec la baisse du nombre moyen de candidatures. En effet, si les recruteurs se plaignent régulièrement en période de conjoncture morose du volume de candidatures pas toujours pertinentes leur parvenant, il reste néanmoins plus facile de recruter dans ces conditions que quand elles deviennent plus rares.

En conséquence, les fonctions pour lesquelles les recruteurs sont les plus nombreux à déclarer des difficultés de recrutement sont celles dont les offres attirent le moins de candidatures : Informatique (72% de recrutements difficiles), Études, R&D (68%) et Production industrielle, travaux et chantier (67%). À l'opposé, les recrutements de la fonction Communication, création et Ressources humaines sont ceux pour lesquelles les recruteurs rencontrent le moins de difficultés et qui attirent beaucoup de candidats.

DIRIEZ-VOUS QUE VOUS AVEZ TROUVÉ DES CANDIDATS ADAPTÉS À CE POSTE

	Offres du 3 ^e T 2007	Offres du 3 ^e T 2008	Offres du 3 ^e T 2009	Offres du 3 ^e T 2010
Facilement dont	35 %	36 %	45 %	39 %
<i>Très facilement</i>	3 %	3 %	4 %	2 %
<i>Plutôt facilement</i>	32 %	33 %	41 %	37 %
Difficilement dont	65 %	64 %	55 %	61 %
<i>Plutôt difficilement</i>	44 %	46 %	40 %	44 %
<i>Très difficilement</i>	21 %	18 %	15 %	17 %

Source : enquête Apec de suivi des offres

MÉTHODOLOGIE

Le **taux de chômage des cadres** est calculé de la façon suivante. Soit A = Stock de cadres demandeurs d'emploi indemnisés et B = Effectif estimé par l'Apec des cotisants Agirc (Articles 4 et 4 bis) non chômeurs, taux de chômage = $A / (A + B)$.

Le **Baromètre trimestriel de recrutement cadre** permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs à partir de l'interrogation d'un panel de 750 entreprises de plus de 100 salariés représentatives du secteur privé. L'interrogation téléphonique a été confiée en mars 2011 à la société gn operations.

Le **bilan des offres d'emploi** concerne les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec le trimestre écoulé et l'**indice de diffusion des offres sur Internet** est établi sur la base d'un sondage réalisé mensuellement sur des sites représentatifs des offres d'emploi cadre.

L'**enquête de suivi des offres et de tension**. 1 500 entreprises et cabinets de recrutement ayant confié une offre à l'Apec au troisième trimestre 2010 ont été interrogés du 6 au 17 janvier 2011 sur le recrutement lié à cette offre. Pour tenir compte des spécificités de recrutement des SSII (Sociétés de service en Ingénierie et Informatique), elles font l'objet d'une interrogation spécifique qui conduit à produire des résultats concernant le recrutement hors SSII. Les données concernant la tension les intègrent. 1 608 postes à pourvoir ont été renseignés. Les résultats sont redressés de façon à être représentatifs des offres confiées à l'Apec au cours du trimestre de référence par les entreprises et cabinets de recrutement. L'interrogation téléphonique a été confiée à la société Le Terrain.

–COMMUNIQUE DE PRESSE–

Le 19 avril 2011

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 20 AVRIL 2011 A 0H01

INDICE MENSUEL DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET ET INDICATEUR MENSUEL APEC DES OFFRES D'EMPLOI CADRE

INDICE MENSUEL DE DIFFUSION DES OFFRES CADRES SUR INTERNET

+ 113 points en mars 2011

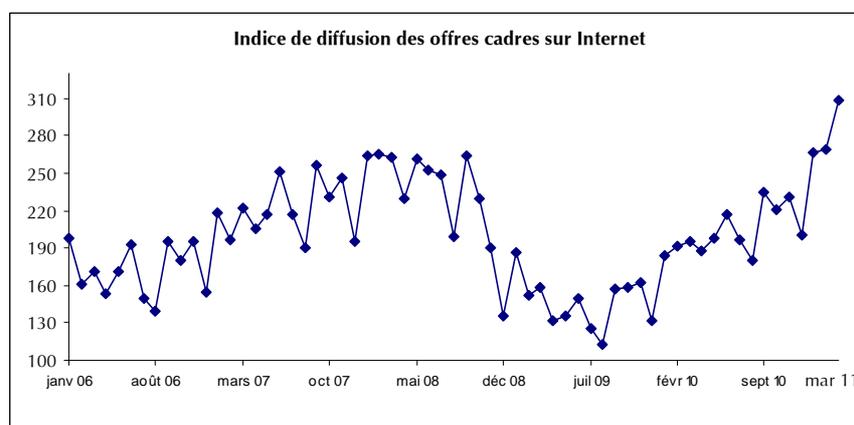
Non seulement la croissance de l'indice Internet s'accélère, mais il bat tous ses records depuis sa création. A 308 en mars 2011, contre 195 un an auparavant, il gagne 113 points.

Toutes les fonctions sont bien orientées. Les Services techniques (+161 points), les Etudes, R&D (+151 points), l'Informatique (+145 points) et les Ressources humaines (+142 points) affichent les plus fortes hausses.

Évolution de l'indice de diffusion des offres cadres sur Internet, base 100 en janvier 2004

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
2004	100	104	105	107	104	120	97	86	123	115	114	95
2005	133	137	137	131	142	150	120	114	159	156	162	153
2006	198	161	171	154	171	192	150	140	195	180	195	155
2007	218	197	222	205	217	251	217	190	256	231	246	195
2008	264	265	263	230	262	253	249	199	264	230	190	136
2009	186	152	158	132	135	150	125	113	157	159	162	132
2010	184	192	195	188	198	217	197	180	235	221	231	200
2011	267	269	308									

Source Apec



CONTACTS PRESSE : CARINE NAGOT-YOUSSEF, ISABELLE FONTAN 01 40 52 20 29
ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 20 AVRIL 2011 A 0H01



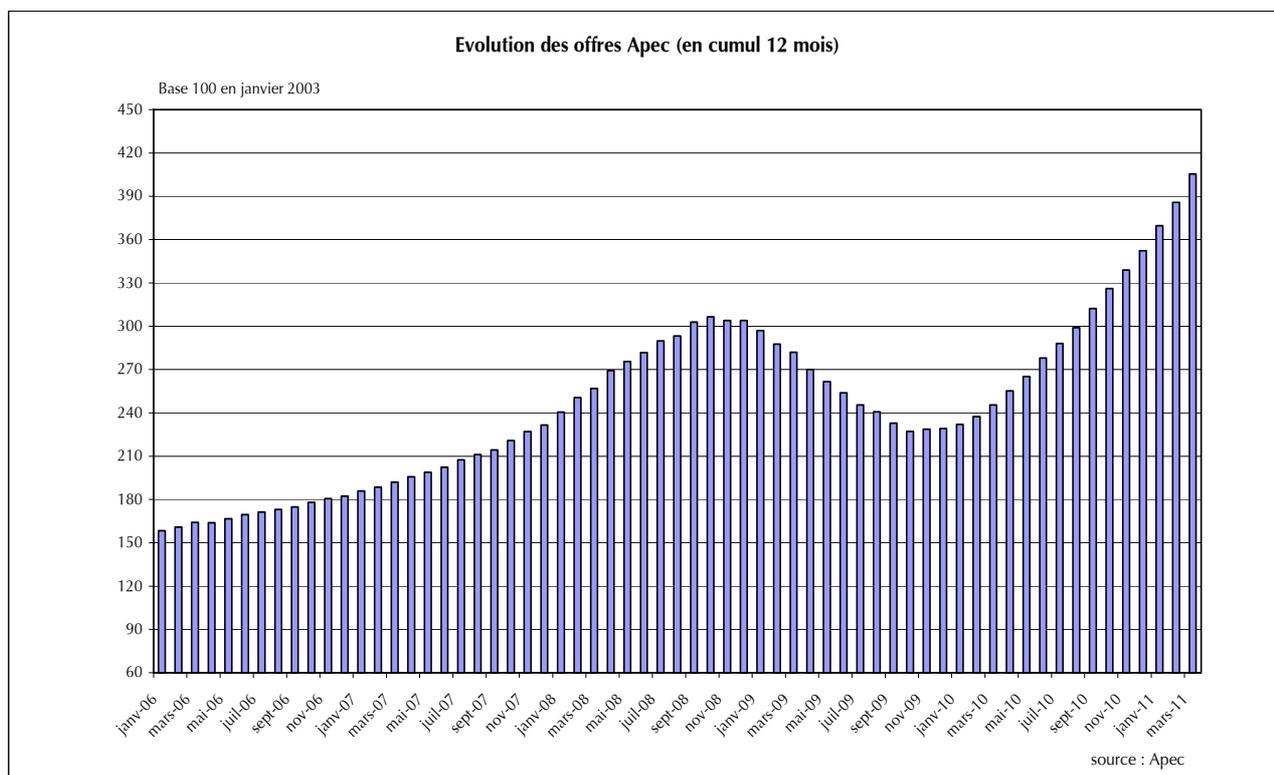
INDICATEUR MENSUEL APEC DES OFFRES D'EMPLOI CADRE

48 000 en mars 2011

En mars 2011, un peu plus de 48 000 offres d'emploi ont été confiées à l'Apec, soit une hausse de 69 % par rapport à mars 2010 (en données brutes et à nombre de jours ouvrables comparable). Sur les 12 derniers mois¹, les offres d'emploi cadre progressent de 65 % (+ 63 % à nombre de jours ouvrables comparable). Au total, d'avril 2010 à mars 2011, près de 402 000 offres d'emploi ont été publiées.

Les fonctions **Informatique** (29 % de l'ensemble des offres) et **Commercial, marketing** (28 % des offres) continuent d'enregistrer les plus fortes hausses. Dans l'Informatique (+ 76 %¹), la demande est un peu plus modérée dans le domaine de l'Informatique industrielle (+ 47 %¹) et dans celui de l'Exploitation, maintenance (+ 51 %¹). Dans le Commercial (+ 74 %¹), toutes les fonctions participent à cette forte progression, hormis dans les Ventes en magasin où la hausse est moins élevée (+ 54 %¹).

La **Santé, social, culture**, à l'inverse des autres fonctions, ralentit fortement sa croissance de mois en mois : + 11 % en cumul 12 mois¹, après + 16 % sur la période précédente.



¹ sur la période d'avril 2010 à mars 2011 par rapport à la période d'avril 2009 à mars 2010

OFFRES APEC

Mars 2011

Nombre d'offres par fonction

	Mars 2011		en cumul sur 12 mois glissants		
	Nb offres	D 11/10	Nb offres	D 11/10	Structure (en %)
1-a Administration des ventes et SAV	307		2 583	+ 73%	
1-b Chargé d'affaires, technico-commercial	2 405		22 267	+ 100%	
1-c Commercial	5 476		45 988	+ 76%	
1-d Commerce international	239		2 051	+ 87%	
1-e Direction commerciale et marketing	467		3 876	+ 64%	
1-f Direction régionale et d'agence	987		9 697	+ 55%	
1-g Marketing	1 018		8 448	+ 80%	
1-h Ventes en magasin	2 042		17 158	+ 54%	
1 COMMERCIAL, MARKETING	12 941	+ 62%	112 068	+ 74%	28
2-a Communication	216		2 130	+ 52%	
2-b Création	72		558	+ 59%	
2-c Documentation, rédaction technique	113		770	+ 189%	
2-d Journalisme, édition	34		325	+ 39%	
2 COMMUNICATION, CREATION	435	+ 71%	3 783	+ 68%	1
3-a Adjoint, conseil de direction	260		2 176	+ 48%	
3-b Direction générale	170		1 777	+ 50%	
3 DIRECTION D'ENTREPRISE	430	+ 24%	3 953	+ 49%	1
4-a Conception, recherche	3 600		27 100	+ 47%	
4-b Direction recherche et développement	265		2 048	+ 94%	
4-c Etudes socio-économiques	275		2 569	+ 77%	
4-d Projets scientifiques et techniques	2 288		16 581	+ 58%	
4-e Test, essai, validation, expertise	957		7 457	+ 54%	
4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT	7 385	+ 90%	55 755	+ 54%	14
5-a Administration, gestion, organisation	932		8 090	+ 46%	
5-b Comptabilité	1 125		10 577	+ 42%	
5-c Contrôle de gestion, audit	1 059		8 667	+ 68%	
5-d Direction gestion, finance	251		2 283	+ 44%	
5-e Droit, fiscalité	614		5 112	+ 50%	
5-f Finance, trésorerie	510		3 881	+ 65%	
5 GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION	4 491	+ 70%	38 610	+ 51%	10
6-a Direction informatique	318		2 836	+ 127%	
6-b Exploitation, maintenance informatique	701		6 025	+ 51%	
6-c Informatique de gestion	5 136		45 716	+ 65%	
6-d Informatique industrielle	1 670		13 899	+ 47%	
6-e Informatique web, sites et portails internet	1 824		13 455	+ 212%	
6-f Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	1 440		11 483	+ 64%	
6-g Système, réseaux, données	2 651		22 277	+ 84%	
6 INFORMATIQUE	13 740	+ 64%	115 691	+ 76%	29
7-a Cadres de chantier	1 635		14 806	+ 82%	
7-b Cadres de production industrielle	769		6 150	+ 30%	
7-c Direction d'unité industrielle	160		1 469	=	
7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier	2 564	+ 53%	22 425	+ 57%	6
8-a Administration des ressources humaines	616		4 730	+ 24%	
8-b Développement des ressources humaines	540		4 517	+ 100%	
8-c Direction des ressources humaines	186		1 514	+ 90%	
8-d Formation initiale et continue	290		3 102	+ 43%	
8 RESSOURCES HUMAINES	1 632	+ 79%	13 863	+ 54%	3
9-a Activités sanitaires, sociales et culturelles	355		3 550	+ 11%	
9 SANTE, SOCIAL, CULTURE	355	- 2%	3 550	+ 11%	1
10-a Achats	694		5 918	+ 68%	
10-b Direction des services techniques	214		1 913	+ 68%	
10-c Logistique	704		5 470	+ 87%	
10-d Maintenance, sécurité	979		7 925	+ 23%	
10-e Process, méthodes	705		5 217	+ 106%	
10-f Qualité	772		5 830	+ 64%	
10 SERVICES TECHNIQUES	4 068	+ 99%	32 273	+ 61%	8
TOTAL	48 041	+ 69%	401 971	+ 65%	100

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 20 AVRIL 2011 A 0H01

LES PROCHAINS INDICATEURS SERONT DIFFUSES LE 17 MAI 2011

Note méthodologique

L'Apec propose deux outils de mesure des évolutions du marché des offres d'emploi cadre :

- **Un indice mensuel de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet** : cet indice permet de mesurer l'évolution de la diffusion des offres « on line ». Il est établi sur la base d'un sondage mensuel, réalisé sur les principales rubriques de sites représentatifs des offres d'emploi cadre en France. La base 100 a été fixée en janvier 2004. Cet indice reflète la dynamique des offres d'emploi cadre diffusées sur Internet.
- **Un indicateur mensuel des offres d'emploi cadre** : cet indicateur permet de suivre les évolutions du marché des offres par fonction, à travers l'analyse des offres confiées à l'Apec, soit plus de 80 % du marché total des offres.